



共に歩む 働く喜びと成果を生む組織へ

# 総合的な人材開発支援サポートのご案内

共創を当たり前。

株式会社Lif



Lif HP

私たちは「**地域の人事部**」として、  
**働く喜びと成果を生む組織**を作るために  
人材の育成と組織の活性化をサポートしています。



事業計画に基づいた人事戦略を実現することが人事部の役割です。

## ① 人材像

今後、どのような人材が求められるか？

## ③ 採用

どのような人材を  
どう採用するか？  
・新卒？中途？  
・即戦力？人間  
力？

## ④ 配置・異動

ジョブローテーション、人材の昇格・登用  
などにおいて、どのような考え方で、制度・  
施策を設計・運用するか？

## ⑤ 育成

Off-JTやOJTにおいて、誰に、どのよう  
な育成施策を実行するべきか？

## ② 風土文化

①の「求める人材像」に合致した人材  
を輩出するためには。  
・個人プレイ？チームプレイ？  
・結果重視？プロセス重視？  
・挑戦的？堅実的？

## ⑦ 報酬

どのような人材、どのような成果・行動に  
報いたいのか？

## ⑥ 評価

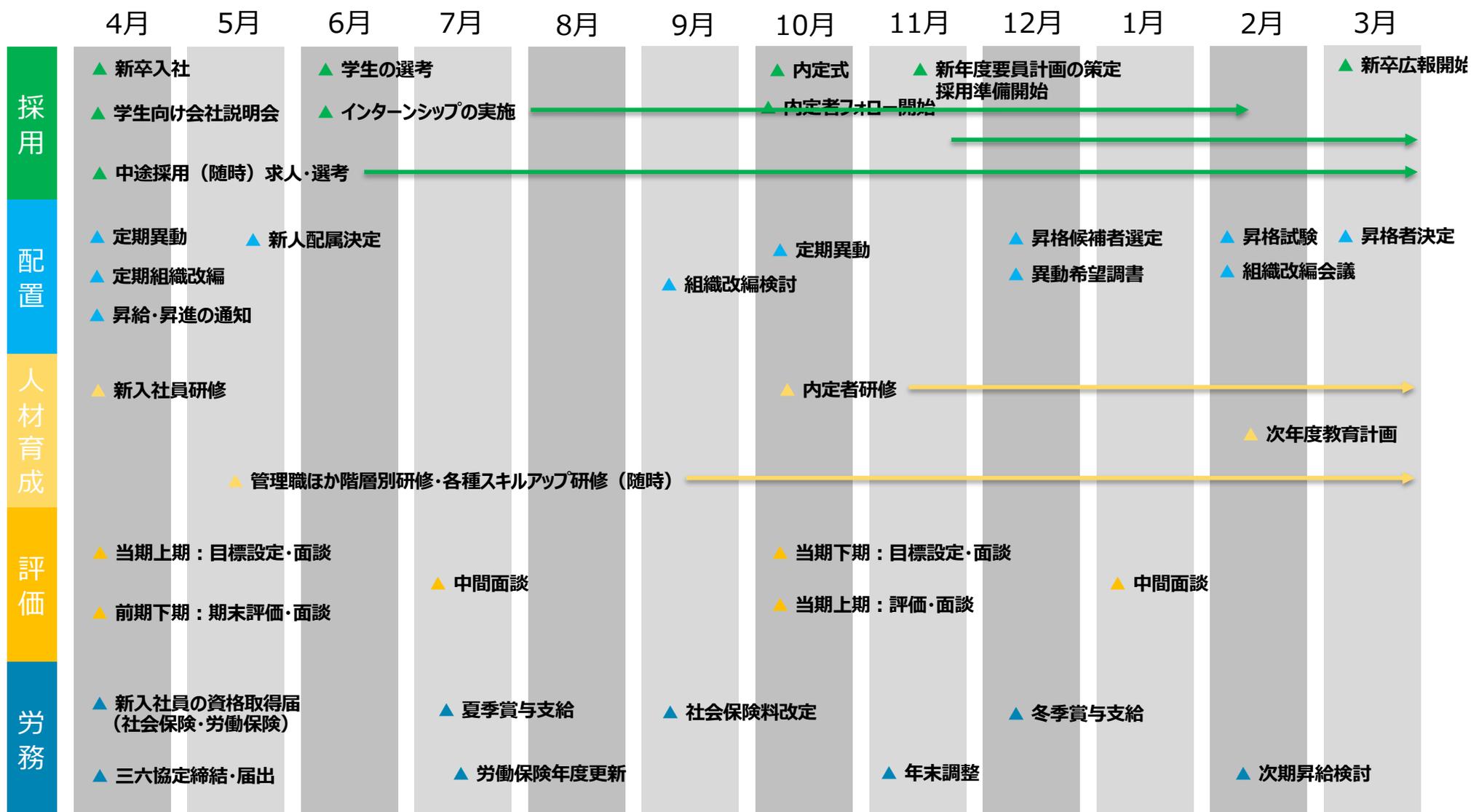
何を重点に評価を行い、どのような考え  
方で評価を運用・活用すべきか？

## ⑧ 退職

退職した人材を  
どのように扱うべ  
きか？

# 人事の年間スケジュール

Lifのサービスは人事部機能を向上させることです。  
 人事部の仕事により、業績向上を目指す事に貢献します。



所属する講師陣が、数百社の成功事例を持ち合わせています。

## 人を伸ばすプロ



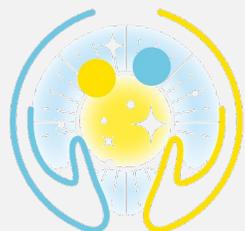
- **50社以上の問題解決実績**  
社労士として50社以上の「人の問題」に深く関わり、企業をサポート
- **10年以上の人事経験**  
大手企業の人事経験があり、10年以上人事分野に携わっているプロ講師が在籍
- **10,000人超の研修実績**  
延10,000人以上の社員に研修を実施し、課題解決をしてきた実績



## 事業を伸ばすプロ



- **100社以上の企業成長支援の実績**  
多くの企業を成長に導いてきた実力ある講師が在籍
- **売上目標達成の成功例が多数**  
2年で1億円、5年で3億円企業を達成した企業を数多く支援
- **累計100億円以上の売上貢献**  
累計投資資金10億円以上を調達し、100億円以上の売上貢献を実現



Happinova

## Happinova 「ありがとう」が飛び交う、成長し続ける組織へ

私たちは、事業計画を達成するために必要な人材を育てることを通して、**労使共に幸せを感じられる職場づくり**のお手伝いをしています。

事業を成長させるため、人を軸とした事業成長支援プログラム「ハピノバ」による3つの仕組み

### 心からの感謝

#### ① 計画（人材開発設計）

全てのスタートは、個人が「〇〇したい！」と思うところから出発します。

**「このメンバーとなら」**  
**「この組織のためなら」**  
そう考える社員を増やします。

### 成長の喜び

#### ② 学び（スキルアップ）

「〇〇したい！」という気持ちが生まれたら、それができるように、学びます。

**「〇〇ができる！」**  
その喜びを、みんなで共有します。

### 応援し合う文化

#### ③ 定着（伴走支援）

一度「〇〇ができる！」とってから、成果を出すためには、それを続ける仕組みが必要です。

現場で実践できるようになるまで伴走し**利益アップ**に貢献します。



## 人材開発設計・研修・運用サポート内容



# 組織の課題は大きく分けると2つ



## 仕事が多分あるか？

営業、マーケティング、プロダクト



## それができる人はいるか？

組織編成、採用、定着・育成



## 「感謝」を伝え合う企業文化を作ること

**NO**

- ×離職率が高い
- ×個別でバラバラ
- ×文句が多い

**YES**

- ◎会社が好き
- ◎組織の一体感
- ◎コミュニケーション

**全てのスタートは個人が  
〇〇したい！！と思うことから始まる**

# サービス内容 ① 感謝を伝える企業文化

## 事業を拡大したい！



でも離職率が高い。求人をかけても人が集まらない。安定しない状況を何とかしたい。



そのような課題  
解決を依頼

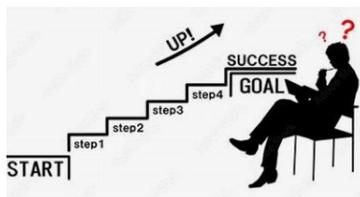
月1万円～5万円程

- 人材開発設計を依頼
- オンライン相談
- 交流会  
など別途要望可

## 1カ月～6カ月

### 人材開発設計スタート

\* 会社の目指す姿は？  
社員と共に働く未来の計画をつくりましょう。



### 感謝の仕組みをつくります

- ・方向性を決める  
(大切にしたいものを決める)
- ・現状を把握する
- ・未来の組織を描く **理念**  
(経営者と社員が共感する絵)



経営者が従業員を巻き込み  
希望、夢、感謝を伝えたい！

## 7カ月～24カ月

### 共感を得る事で組織をつくる

\* 大切なものは共有できている？  
個人と経営者の想いを共有し  
理解を深めましょう。



感謝を伝え、  
違いを知り、チームをつくる

- ・理念を伝える
- ・大切なものを見える化する！  
一人ひとりが〇〇したい理由が共有できる。



この組織で〇〇したい  
と想える文化に

感謝の仕組みをつくるには、対人関係をしっかりと築くことが必要です。大切な価値観を共有することで、心理的安全性が高まり、不満が減り離職率が下がる効果があります。経営者のビジョンを共に叶えたいという「会社が好き・組織の一体感」が溢れる組織を構築していく事ができます。

## 「成長」を促す企業文化を作ること

**NO**

- ×商品をよくしたい
- ×効率化を図りたい
- ×問題を解決したい

**YES**

- ◎商品をよくできる
- ◎効率化を図れる
- ◎問題を解決できる

**感謝の○○したい！を  
成長を促す○○できる！へ変化させる**

# サービス内容 ② 成長の喜びを感じるスキルアップ

業務をより良くするため  
スキルアップをしたい！



新入社員に必要な教育はなんだろう？ 管理職は？ 接客対応や交渉スキル、管理能力などたくさんありすぎてわからない。



そのような課題  
解決を依頼

1,2日  
特別集中

1回10万円～50万円

3～6か月  
実践コース

1名10万円～40万円

助成金活用◎

- 新入社員教育
- 管理職教育
- デジタル教育 など

1か月～2か月

研修スタート

\* 研修受講は何かを解決するため  
研修前にどのような目的で受  
講するのかを明確にしましょう。



成長の仕組みをつくります

- ・サービスを良くできる
- ・対人問題を解決できる
- ・時間を効率的に使える

\* 研修の効果は参加者のやる気  
によって大きく左右されます。○○し  
たい！と思って参加させたいです



できない事ができるように  
できていた事も覚えなおす

3か月～6か月

○○できる事は即活用

\* 研修したけど実践してますか？  
研修後が一番大切です。実  
際にどのように活用する？



成長を促し、  
現場で活用できるようにする

- ・実践してみる
  - ・実践のフィードバック
  - ・特別な評価をし、褒める
- \* 覚えたことを実践し、現場が良くなり  
評価されたという成功体験



スキルで○○できると  
自ら学ぶ文化に

成長の仕組みをつくるには、何を良くしたいから研修を受講するのか目的を持つことから始まり、①できない事をできるように学ぶこと。②その知識を活用し現場で実践をすること。③実践の評価を称え、「学ぶことで○○できるんだ！」と意識付けし、次の現場に活かすことの一連の流れが大切です。

## 「応援」し合える企業文化を作ること

NO

- ×夢は否定するもの
- ×個人の自由はない
- ×そこそこやればいい

YES

- ◎夢を達成したい
- ◎推し活がしたい
- ◎挑戦したい

〇〇したい、〇〇できる！から  
実践で結果を出していける組織へ変革する

## サービス内容 ③ 応援し合い、結果を出す伴走支援

### 目標を達成したい！



社内のメンバーは頑張っているのけれども目指すべきゴールに届かないかもしれない。諦めるしかないのかな・・・



そのような課題  
解決を依頼

月5万円～10万円程

#### ☑ 伴走支援

輝かしい実績を持つLifの講師陣達がピンポイントで協力します。

### 1カ月～6カ月

#### 伴走支援スタート

\* 特に強化したい部分は？  
専門家の力をかりて組織の目標を叶えましょう。



#### 応援の仕組みをつくります 専門家と共に進める

- ・専門的な部分を委託
- ・目標を共に目指す
- ・特定課題を解決する



外部の力も借りて  
実践で結果を出していける  
組織へ変革していきます

### 7カ月～24カ月

#### 人の力を最大限発揮

\* 目標の数字はあたりまえに  
組織の個々の目標達成が常に  
右肩上がりの関係性



応援し合える環境は  
組織も個人も外部も含めて  
・個人のやりたい事を応援しよう。会社の目標を応援しよう。関わる外部の人たちも応援しよう。



他にも影響を与え社会課題を解決する共創スタイル

応援の仕組みをつくるには、目標・ゴールを目指したいという目的を持つことから始まり、社内の応援の形を土台として、会社に関わる外部のパートナー企業と更に大きな目標達成ができる状況を組み立てる事にあります。こうすることで、社会課題を解決する共創スタイルができあがります。

# 無料セミナー・交流会のご案内



毎月、社内勉強会や交流会を開催しています。「感謝・成長・応援」の心で人と繋がりたい方、ぜひお気軽にご参加ください！！

📺 オンライン勉強会

## Lif & SMILE 社内勉強会

S K C

Lif 公式LINEでお得な情報を発信しています

- ① 無料セミナー、異業種交流会のご案内
- ② 助成金、補助金情報
- ③ ハピまる診断



毎月『無料セミナー・異業種交流会』を開催しています！

無料  
セミナー

組織や人の成長に  
つながる知識を提供

交流会

想い・スキル等を  
シェアして応援  
し合いたい

# 会社概要

- ▶ 商号 株式会社Lif
- ▶ 代表 田中 亜矢子
- ▶ Purpose 「お互いさま」でつながる愛と共創社会の実現
- ▶ 設立 2021年7月
- ▶ 拠点 愛知県岡崎市鴨田南町2-6 コスモビル鴨田201
- ▶ ホームページ <https://lif4.jp>
- ▶ 関連会社 株式会社ピーアンドピー  
社会保険労務士法人SMILE 他20社



## 主な事業内容

助成金を活用した  
人材育成



イノベーションを促す  
組織開発



ワークシェアによる  
越境学習

