

制度で守り、 育て、支える。

人が壊れず、育ち続ける
組織づくりを支援します。

人事・労務・人材育成を分断せず、経営と現場の「間」に立ち、
現実的な仕組みを構築するLifグループの理念と未来について。

PRESENTED BY

株式会社Lif

Lif社会保険労務士事務所



Lifグループ とは

人事・労務・人材育成を
一体で提供するパートナー。

私たちは、社労士業務と人材育成を分けることなく、経営
と現場の“間”に立つことで、机上の空論ではない、現実が
しっかりと回る仕組みづくりを支援します。

CORE VALUE PROPOSITION

01 統合的アプローチ

人事・労務・人材育成を包括的に支援します。

02 共通の目的

「人が壊れず、育ち続ける会社」の実現をサポートします。

03 架け橋としての役割

経営と現場の間に立ち、双方の視点から実用的な仕組みを構築します。

私たちが、 この仕事を する理由

制度なき現場、関係性が悪い職場、成長なき組織。

そうした状況を「仕方ない」で終わらせず、
人が壊れずに育ち続けられる会社を増やしたい、
という強い想いが私たちの原動力です。

私たちは、多くの組織で見てきた課題を放置したくありませんでした。
守られない、心が削られる、成長できないといった現実を変えるため、
この仕事をしています。

私たちが直面してきた現実

01 守られない現場

適切な制度がなく、働く人がリスクに晒されている。

02 心が削られる職場

悪化した関係性の中で、メンバーが疲弊していく。

03 成長できない組織

学ぶ機会が提供されず、個人も組織も停滞している。

これらの課題を解決し、すべての人が前向きに働ける環境を創り出すことが
私たちの使命です。

Lifが大切にしている考え方

「制度で守る」「関係性で支える」「実践でひらく」。
これら3つの要素が揃って初めて、企業の成長と人の幸せは両立します。

私たちの思想は、組織を支える3つの柱に基づいています。どれか一つが欠けても、真の成長は実現できません。これらを統合的に機能させることがLifの基本アプローチです。

01

制度で守る

挑戦を可能にする、
公平で安全な土台を構築します。

02

関係性で支える

心理的安全性を確保し、
互いに協力し合えるチームをつくります。

03

実践でひらく

学びを現場で活かし、
自律的な成長を促す文化を醸成します。

MISSION

育てる・ひらく

株式会社Lif

私たちは答えを与えるのではなく、
対話や伴走を通じて、
組織と個人が自ら考えて動き出す力を育みます。

人と組織の「内側」にある動機に働きかけ、
持続的な実践力を引き出すことが
私たちの提供する本質的な価値です。

MAIN SUPPORT SERVICES

01 人材育成・社員研修

組織の課題に合わせたカスタム研修を提供。

02 管理職・リーダー育成

次世代の組織を担うリーダーを体系的に育成。

03 組織開発・チームづくり

関係性の質を高め、協働するチームを構築。

04 HIRAKUプロジェクト

組織の未来をひらくための変革プロジェクトを推進。

05 経営者・管理職の壁打ち・伴走支援

孤独になりがちなリーダーに寄り添い、意思決定をサポート。

SERVICE OVERVIEW

守る・整える

Lif社会保険労務士事務所

組織が安心して挑戦できる
「制度の土台」を整える。

私たちは現場の実情を深く理解しているため、机上の空論ではない、実用的でリスクを予防する制度設計が可能です。法的な基盤を固め、組織の持続的な成長を力強く支えます。

MAIN SERVICES

労務顧問・労務相談

日常的な人事労務の課題に迅速に対応します。

就業規則・賃金規程・人事制度

会社の理念と実態に合った制度を設計・改定します。

社会保険・労働保険手続き

煩雑な行政手続きを正確に代行します。

助成金活用支援

活用可能な助成金を提案し、申請をサポートします。

労務リスクの予防

法改正に対応し、将来のリスクを未然に防ぎます。

制度と育成を、 分断しない

Lifグループの最大の強みは、多くの企業で分断されている「制度（社労士）」と「育成（研修）」を一体で設計し、現場に変化を定着させることです。

制度という挑戦の土台を築き、その制度を活かす力を育成で養い、そして伴走によって継続的な関係性を築く。この三位一体のアプローチだからこそ、一過性で終わらない本質的な組織変革が実現します。

INTEGRATED APPROACH

01 制度：挑戦できる土台

健全なルールと環境が、心理的安全性の基盤となります。

02 育成：制度を活かす力

制度を形骸化させず、現場で運用し成果に繋げる人やチームを育てます。

03 伴走：続ける関係性

一度きりの支援で終わらず、組織と共に考え、変化が定着するまで寄り添います。

こんな企業に選ばれています

私たちは特に、数組織の成長に伴う「仕組み化」や「人の問題」に直面し、数字と人の両方を大切にしたいと考える企業に選ばれています。

組織規模 - SCALE

10-100名

成長期にある企業の
組織拡大フェーズ

課題感 - CHALLENGES

- ✓ 属人化が進み、組織が仕組み化できていない。
- ✓ 管理職が育たず、経営者に負荷が集中している。
- ✓ 離職、停滞、職場の空気の悪さに違和感を感じている。

価値観 - VALUES

業績や数字だけでなく、
働く 「人」 のことも
同じくらい大切にしたい。

人が壊れず、 企業が続く社会へ

Lifグループは、経営者、管理職、社員がそれぞれの立場で孤立せず、健全に成長し
続けられる社会を目指し、必要な時にそっと隣に立つ存在であり続けます。

誰もが安心して挑戦し、
成長を実感できる未来のために。

01

経営者が孤立しない

共に悩み、考える伴走者として支えます。孤独になりがちな経営の意思決定に寄り添い、確かなパートナーシップを築きます。

02

管理職が一人で抱え込まない

育成と仕組みづくりを通じて、個人の負担を組織の力へ。チーム全体で課題解決できる持続可能な体制を構築します。

03

社員が「ここで成長できる」と思える

質の高い学びと実践の機会を提供。将来へのキャリアパスを描き、働きがいと希望を育む環境づくりを支援します。

まずは、 対話からはじめませんか

まずはお話を聞かせください。

課題が明確でなくとも、考えが整理されていなくても構いません。

私たちは、すぐに解決策を提示するのではなく、

「一緒に考え続ける関係性」を最も重視しています。

現状の違和感や漠然としたお悩みなど、どんなことでもお気軽にご相談ください。

✉ お問い合わせ・ご相談はお気軽に

株式会社Lif

Lif社会保険労務士事務所